



Dependencia:	PRESIDENCIA MUNICIPAL
Sección:	PRESIDENCIA MUNICIPAL
Número de Oficio:	PMA/3602/2022

Asunto:

**RESOLUTIVO - EXENCIÓN AIR
"REGLAMENTO DE CONDICIONES
GENERALES DE TRABAJO DE LOS
SERVIDORES PÚBLICOS DEL
AYUNTAMIENTO DE ATIZAPÁN DE
ZARAGOZA"**

Atizapán de Zaragoza, Estado de México, 09 de agosto de 2022.

**C. PABLO JOAQUÍN OLVERA MAGANDA
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
P R E S E N T E.**

En atención a la solicitud ingresada a esta Comisión Municipal de Mejora Regulatoria por Usted a través del oficio con número DA/ST/4613/2022 de fecha cinco de agosto del presente año, referente a obtener el Dictamen de Exención del Análisis de Impacto Regulatorio, para la propuesta regulatoria denominada: **"REGLAMENTO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO DE ATIZAPÁN DE ZARAGOZA"**, me permito informarle que derivado de la revisión que se realizó a los documentos anexos a la solicitud; y

CONSIDERANDO

1. Que la Dirección de Administración registró en Agenda Regulatoria del primer período del año dos mil veintidós (mayo a noviembre 2022), la propuesta regulatoria denominada **"REGLAMENTO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO DE ATIZAPÁN DE ZARAGOZA"**, para su actualización, misma que fue aprobada por la Comisión Municipal de Mejora Regulatoria en fecha veintiséis de abril de dos mil veintidós en su Segunda Sesión Extraordinaria.
2. Que, derivado de la revisión del Análisis de Impacto Regulatorio en la modalidad de Exención, se observa que cuenta con todos los elementos requeridos por el artículo 42 de la Ley para la Mejora Regulatoria del Estado de México y sus Municipios y los Lineamientos para la Elaboración del Estudio de Impacto Regulatorio para los Municipios del Estado de México (ahora Análisis de Impacto Regulatorio), así como el Manual para la Elaboración de Análisis de Impacto Regulatorio para los Municipios del Estado de México de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.
3. Que la finalidad del Análisis de Impacto Regulatorio es garantizar que las regulaciones salvaguarden el interés general, considerando los impactos o riesgos de la actividad a regular, así como las condiciones institucionales de los Sujetos Obligados.
4. Del estudio de los elementos contenidos en el Análisis de Impacto Regulatorio por Exención, refiere que la problemática que origina la intervención gubernamental es la de regular las

relaciones laborales entre el Ayuntamiento de Atizapán de Zaragoza y sus servidores públicos, así como establecer las funciones y obligaciones, para su eficiente desempeño.

5. Que, una vez revisado el proyecto de regulación, éste no crea obligaciones y/o sanciones para los particulares o hace más estrictas las existentes.
6. Que no reduce o restringe prestaciones o derechos para los particulares.
7. Que no modifica o crea trámites adicionales a los establecidos en el Registro Municipal de Trámites y Servicios (REMTyS), ni cargas administrativas o costos de cumplimiento a los particulares.
8. No establece o modifica definiciones, clasificaciones, metodologías, criterios, caracterizaciones o cualquier otro término de referencia, afectando derechos, obligaciones, prestaciones o trámites particulares.
9. Que dicha propuesta regulatoria se originó en la Unidad Administrativa competente para tales efectos, de acuerdo a lo establecido en los artículos 27 y 28 fracción III de la Ley para la Mejora Regulatoria del Estado de México y sus Municipios, misma que se presentó y aprobó en la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité Interno de la Dirección de Administración, el día veintiséis de julio de dos mil veintidós adjuntando el acta correspondiente, el Formato de Análisis de Impacto Regulatorio por Exención debidamente firmado, así como el documento normativo origen del presente.
10. Que la propuesta regulatoria ha sido revisada por la Dirección Jurídica Consultiva, por lo que guarda la calidad regulatoria necesaria para su publicación.
11. Que dicha propuesta de regulación tiene como fin establecer las condiciones generales para el desarrollo laboral de los servidores públicos del Ayuntamiento de Atizapán de Zaragoza, Estado de México, generando certeza jurídica.
12. Que la propuesta de **"REGLAMENTO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO DE ATIZAPÁN DE ZARAGOZA"**, es congruente con las disposiciones de carácter general establecidas en los ordenamientos jurídicos vigentes.
13. Que una vez revisado el Análisis de Impacto Regulatorio por Exención para la propuesta del **"REGLAMENTO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO DE ATIZAPÁN DE ZARAGOZA"**, es adecuado y por lo tanto el formato presentado es el correspondiente.

Por lo anterior y con fundamento en los artículos 40 al 53 de la Ley para la Mejora Regulatoria del Estado de México y sus Municipios; artículo 47 al 50 del Reglamento de la Ley para la Mejora Regulatoria del Estado de México y sus Municipios, los artículos 39 al 44 del Reglamento para la Mejora Regulatoria del Municipio de Atizapán de Zaragoza; numeral 5.2.4 de los Lineamientos para la Elaboración del Estudio de Impacto Regulatorio para los Municipios del Estado de México y el numeral 5.2.3, 5.3 y 6.3.3 del Manual para la Elaboración del Análisis de Impacto Regulatorio para los Municipios del Estado de México vigentes en la entidad, es de resolver lo siguiente:

RESUELVE

PRIMERO. - La Comisión Municipal de Mejora Regulatoria, OTORGA EL DICTAMEN FAVORABLE A LA EXENCIÓN DEL ANÁLISIS DE IMPACTO REGULATORIO PARA LA PROPUESTA REGULATORIA: "REGLAMENTO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO DE ATIZAPÁN DE ZARAGOZA", por lo tanto, puede continuar con el proceso para su aprobación por el H. Ayuntamiento en sesión de Cabildo y publicación en el periódico oficial "Gaceta Municipal" acompañado del presente resolutivo.

SEGUNDO.- De conformidad con el artículo 43 fracción III párrafo cuarto, para efectos de esta exención de Análisis de Impacto Regulatorio, se determinan como elementos esenciales que no podrán ser objeto de modificación en el "REGLAMENTO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO DE ATIZAPÁN DE ZARAGOZA", los siguientes: Denominación, fundamento legal que sustenta el proyecto regulatorio, consideraciones (antecedentes y las necesidades para emitir la norma), objetivo, ámbito de aplicación, definiciones, vigencia, disposiciones generales y emisores. En caso de que la regulación implique un cambio a dichos elementos esenciales, se sujetará al procedimiento de Análisis de Impacto Regulatorio previsto en la Ley para la Mejora Regulatoria del Estado de México y sus Municipios.

Así lo acordó la Comisión Municipal de Mejora Regulatoria de Atizapán de Zaragoza, Estado de México y por lo tanto firma el Presidente de la Comisión y la Secretaria Técnica, con las facultades establecidas en la Ley para la Mejora Regulatoria del Estado de México y sus Municipios y el Reglamento para la Mejora Regulatoria del Municipio de Atizapán de Zaragoza, ambas vigentes en la entidad.


H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
ATENTAMENTE
Atizapán
de Zaragoza
2022-2024
LIC. PEDRO DAVID RODRIGUEZ VILLEGAS
PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL DE
ATIZAPÁN DE ZARAGOZA Y PRESIDENTE DE LA
COMISIÓN MUNICIPAL DE MEJORA REGULATORIA


H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
Atizapán
de Zaragoza
2022-2024
COORDINACIÓN GENERAL MUNICIPAL DE MEJORA REGULATORIA
LCDA. MARÍA FERNANDA SÁNCHEZ ÁBREGO
SECRETARIA TÉCNICA DE LA COMISIÓN
MUNICIPAL DE MEJORA REGULATORIA Y
ENCARGADA DE DESPACHO DE LA
COORDINACIÓN GENERAL MUNICIPAL
DE MEJORA REGULATORIA

C.c.p. Lic. José Miguel Remis Durán, Director General de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.
Expediente/ Minutario
PDRV/MFSA*